

ВОПРОС: Можно ли уволить работника в выходной или праздничный день?

Если день увольнения - "общий" выходной, допускается уволить работника в ближайший следующий за выходным рабочий день. Это следует из [ч. 4 ст. 14 ТК РФ](#). Однако были случаи, когда такое увольнение привело к спору с работником. Поэтому рекомендуем заранее попробовать согласовать "неспорную" дату увольнения - рабочий день и для вас, и для него. Если договориться не получится (например, работник сознательно указал "нерабочую" дату), оформите увольнение в выходной день. Если потребуется привлечь к работе, например, бухгалтера, кадровика, чтобы своевременно оформить все кадровые документы и произвести с работником расчет, не забудьте запросить у них письменное согласие на работу в такой день и компенсировать отработанное время в установленном порядке ([ч. 2 ст. 113](#), [ч. 1](#), [3 ст. 153 ТК РФ](#)).

ВОПРОС: Как оформить увольнение работника, если день увольнения приходится на праздничный день?

Если день увольнения работника приходится на праздничный день, рекомендуем действовать так же, как при совпадении дня увольнения с выходным днем, о чем рассказали [выше](#). В частности, если последний рабочий день работника выпадает на праздник (например, при сменном режиме), произведите увольнение работника в этот день. Такой порядок следует из [ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ](#), [Письма Роструда от 18.06.2012 N 863-6-1](#).

Или, например, если день увольнения выпадает на праздничный день и у вас, и у работника, допускается, руководствуясь [ч. 4 ст. 14 ТК РФ](#), уволить его в ближайший после праздничного рабочий день. Если же работник будет настаивать на увольнении именно в праздничный день, увольнение его в ближайший рабочий день может быть расценено как нарушение его прав (в частности, права на отзыв заявления об увольнении при увольнении, если он увольняется по своей инициативе). В этом случае вам, возможно, придется привлечь к работе в праздник некоторых работников (бухгалтера, кадровика), чтобы вовремя оформить увольнение и произвести с работником расчет. Соблюдайте при этом обязательные требования [ч. 2 ст. 113](#), [ч. 1](#), [3 ст. 153 ТК РФ](#).